



Kodeks Postępowania Dostawców

DATA WYDANIA:

03.04.2023

Wprowadzenie

Obowiązkiem Alvi Polska jest działanie zgodnie z uczciwymi, etycznymi, społecznymi i ekologicznymi standardami biznesowymi. Alvi Polska chce mieć pewność, że wszystkie nasze produkty są wytwarzane w dobrych warunkach, z poszanowaniem środowiska i dobrego samopoczucia wszystkich pracowników zaangażowanych w łańcuch dostaw. Chcemy to osiągnąć poprzez minimalizację negatywnych skutków społecznych i środowiskowych oraz maksymalizację pozytywnych skutków oraz poprzez traktowanie pracowników sprawiedliwie i z szacunkiem, a także poprzez uwzględnienie przepisów dotyczących ochrony środowiska, międzynarodowych przepisów handlowych i przepisów bezpieczeństwa prawa pracy. Niniejszy Kodeks Postępowania określa (minimalne) standardy wszystkich zasad postępowania w biznesie oraz opisuje te zasady i wartości w imieniu Alvi Polska. Zgodność z opisanymi normami i wymaganiami jest jednym z warunków wstępnych współpracy z nami. Dotyczy to wszystkich zakładów produkcyjnych, ich dostawców, podwykonawców i innych stron trzecich. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi i każdy dostawca będą przestrzegać Kodeksu postępowania. Dostawcy są odpowiedzialni za wdrożenie tego kodeksu w całym łańcuchu dostaw i zapewnienia, że wszyscy poddostawcy przestrzegają jego warunków.

Niniejszy "Kodeks Postępowania Dostawców" został opracowany zgodnie z konwencjami MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy), Powszechną Deklaracją Praw Człowieka i z zastosowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, które wysoko cenimy jako firma.

Ustawodawstwo

Producent lub dostawca ma zapewnić, że jego praktyki handlowe są zgodne ze wszystkimi, mającymi zastosowanie, krajowymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi, z co najmniej wszystkimi minimalnymi normami mającymi zastosowanie w sektorze, konwencjami MOP i ONZ oraz wszystkimi innymi odpowiednimi wymogami prawnymi. Zawsze będą stosowane najsurowsze przepisy.

Zarządzanie łańcuchem dostaw i efekt kaskadowy

Niniejszy Kodeks Postępowania Alvi Polska ma zastosowanie w całym łańcuchu dostaw, tzn. na wszystkich etapach łańcucha dostaw. Dzieje się tak z perspektywy zdolności dostawcy do wpływania na łańcuch dostaw, poprzez jego działania zakupowe. Włączając zarządzanie łańcuchem dostaw i efekt kaskadowy, dążymy do odpowiedzialnego zarządzania dobrymi relacjami ze wszystkimi partnerami biznesowymi – i oczekujemy tego samego w zamian.

Dostawca, pozostający w bezpośredniej relacji z Alvi Polska, jest zatem odpowiedzialny za zapewnienie, że wszyscy kolejni dostawcy, z którymi współpracuje, w pełni przestrzegają tego samego Kodeksu Postępowania. Wymaga to podejścia opartego na współpracy, w ramach którego dostawca angażuje swoich partnerów biznesowych oraz podejmuje rozsądne i odpowiednie środki w swojej strefie wpływów, niezbędne do wdrożenia warunków niniejszego Kodeksu postępowania.

Alvi Polska oferuje wsparcie w zarządzaniu łańcuchem dostaw poprzez śledzenie ryzyka i statusu zgodności społecznej poddostawców. Umożliwi to obu stronom:

- bieżące informowanie o ryzyku i niezgodnościach, które mogą wystąpić w łańcuchu dostaw oraz
- odpowiednie reagowanie na potencjalne ryzyko.

Prawa człowieka i praca dzieci, praca przymusowa i niewolnicza

Pracownicy w łańcuchu dostaw Alvi Polska powinni być traktowani bez wyjątków, sprawiedliwie, z poszanowaniem i zgodnie z międzynarodowymi prawami człowieka. Praca dzieci jest surowo zabroniona. Naszym celem jest trwale wyeliminowanie pracy dzieci w łańcuchu dostaw oraz zapewnienie, że praca dzieci nie została przeniesiona do innych regionów lub krajów. Ponadto prawa młodych pracowników muszą być zawsze chronione. Wszelkie formy wykorzystywania dzieci są zabronione.

1. Dostawca musi przestrzegać najsurowszych wymogów w odniesieniu do pracy dzieci zawartych w konwencjach MOP i ONZ i/lub krajowych wymogach prawnych i regulacyjnych.
2. Dostawca ma nie zatrudniać dzieci i w ramach procesu rekrutacji ma stworzyć solidne mechanizmy weryfikacji wieku, które nie mogą w żaden sposób lekceważyć ani poniżać pracowników. Wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązku szkolnego określonego w prawie krajowym, a w żadnym wypadku nie niższy niż 15 lat.
3. Dostawcy nie mają zatrudniać dzieci ani wykorzystywać ich w żaden sposób. W przypadku stwierdzenia, że dzieci pracują bezpośrednio lub pośrednio dla dostawcy, będzie on poszukiwał delikatnego i zadowalającego rozwiązania w celu zakończenia pracy tych dzieci i wspierał dzieci w uczęszczaniu i pozostawaniu w szkole do czasu, gdy nie będą już dziećmi. Wszystko to w najlepszym interesie dziecka.
4. Dostawcy nie mają zatrudniać młodych pracowników w wieku poniżej 18 lat w nocy lub w warunkach, które zagrażają ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub integralności moralnej i/lub szkodzą ich rozwojowi fizycznemu, umysłowemu, duchowemu, moralnemu lub społecznemu.
5. Zabrania się dostawcy dopuszczania do istnienia warunków pracy sugerujących niewolnictwo lub szkodliwych dla zdrowia. Naszym celem jest zapobieganie i eliminowanie pracy przymusowej w całej produkcji i całym łańcuchu dostaw. Dlatego wszystkie prace powinny być prowadzone na zasadzie dobrowolności, a nie pod groźbą jakichkolwiek kar lub sankcji. Nie wolno stosować pracy przymusowej, w tym niewolniczej lub więziennej, składania kaucji, zatrzymywania dokumentów tożsamości, handlu ludźmi lub pracy niedobrowolnej, która narusza podstawowe prawa człowieka.
6. Jeżeli z przyczyn, którym nie można zapobiec, dostawca korzysta z pracy dzieci, jest on zobowiązany do zorganizowania programu wsparcia, który zapewnia wystarczającą opiekę i wsparcie, aby umożliwić tym dzieciom uczęszczanie do szkoły do czasu osiągnięcia przez nie dorosłości.
7. Wyżej wymienione prawa dziecka i obowiązek opieki dostawcy są zgodne z konwencjami MOP nr 79, 138, 142 i 182 oraz zaleceniem MOP nr 146.
8. Zgodnie z konwencjami MOP nr 29 i 105 zakazane są wszelkie formy pracy przymusowej, w tym potrącanie kaucji i zabieranie dokumentów tożsamości pracowników w momencie zatrudnienia. W odniesieniu do wykonywania czynności przez więźniów zabronione jest również naruszanie przepisów chroniących elementarne prawa człowieka.

Prawa pracownicze i ich ochrona

1. Na wniosek Alvi Polska producent lub dostawca powinien przedstawić swoje przepisy i procedury obejmujące aspekty praw pracowniczych i ich ochrony w miejscu pracy.
2. Osoby wymagające szczególnego traktowania, w tym między innymi młodzi pracownicy, kobiety ciężarne i młode matki oraz osoby niepełnosprawne, są przedmiotem szczególnej

uwagi w ramach prawa i odpowiednich środków (w zależności od podatności na zagrożenia).

3. Dostawca zapewnia wszystkim pracownikom dostęp do:
 - czystych toalet, w podziale na płeć, z odpowiednimi środkami higienicznymi, w tym mydłem i wodą do mycia,
 - wody pitnej,
 - higienicznych pomieszczeń do przygotowywania i przechowywania żywności.Aktywna współpraca między kierownictwem a pracownikami ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
4. Warunki pracy, które stanowią naruszenie elementarnych praw człowieka w jakikolwiek sposób, są zabronione. Zgodnie z konwencją MOP nr 155 oraz zaleceniami MOP nr 164 i 190 pracownicy dostawcy nie mogą być narażeni na ryzykowne, niebezpieczne lub szkodliwe dla zdrowia sytuacje.
5. Są surowo zabronione: przemoc fizyczna lub psychiczna, groźby przemocy fizycznej, stosowanie nietypowych kar, w tym kar fizycznych, molestowanie seksualne, zastraszanie, przemoc słowna oraz każda inna forma przemocy.
6. Osoby wymagające szczególnego traktowania, takie jak między innymi młodzi pracownicy, młode i przyszłe matki oraz pracownicy niepełnosprawni, podlegają szczególnej ochronie.
7. Wszyscy pracownicy mają prawo do wstępowania do związków zawodowych lub ich tworzenia, a także do zrzeszania się i/lub angażowania się w negocjacje zbiorowe, do ubiegania się o reprezentację i do przystępowania do rad pracowniczych – wszystko to bez uprzedniej zgody kierownictwa dostawców. Dostawca nie będzie ingerować, utrudniać ani uniemożliwiać takich, zgodnych z prawem działań. Te prawa pracowników będą w pełni uznawane. W odniesieniu do wszystkich pracowników znajdujących się w sytuacjach, w których prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone przez regulacje krajowe, dostawcy nie będą utrudniać alternatywnych form niezależnych i wolnych reprezentacji lub negocjacji dla pracowników. Pracownicy mają dostęp do wszystkich miejsc pracy niezbędnych do wykonywania ich funkcji. Dostawcy zapewniają przedstawicielom pracowników dostęp do miejsca pracy w celu wykonywania ich funkcji przedstawicielskich.

Informacje i prywatność

1. Dostawca szanuje życie prywatne swoich pracowników.
2. Dostawca zapewnia ochronę danych osobowych swoich pracowników.

Zdrowe i bezpieczne środowisko pracy

Każdy zaangażowany w łańcuch dostaw, w którym wytwarzane są produkty Alvi Polska, ma prawo do zdrowego, bezpiecznego i uczciwego środowiska pracy, w którym jest traktowany z szacunkiem i otrzymuje uczciwe wynagrodzenie za pracę, którą wykonuje. Od naszych dostawców oczekujemy, że będą traktować swoich pracowników sprawiedliwie i z szacunkiem.

Godziny pracy

1. Czas pracy musi być zgodny z obowiązującymi regionalnymi, krajowymi (lub odpowiednimi międzynarodowymi) przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz normami branżowymi, w zależności od tego, które zapewniają większą ochronę w celu zapewnienia zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników. W żadnym wypadku nie wymaga się regularnie od pracowników, aby pracowali dłużej niż 48 godzin tygodniowo i powinni mieć zapewniony co najmniej jeden dzień wolny na każdy siedmiodniowy okres. Dostawcy mają przestrzegać tej normy.

2. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna, nie przekracza 12 godzin tygodniowo, nie jest regularnie wymagana i zawsze jest wynagradzana według stawki wyższej, zgodnie z prawem lokalnym i krajowym. Praca w godzinach nadliczbowych nie zwiększa prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka zawodowego. Dostawcy przestrzegają prawa wszystkich pracowników do przerw podczas pracy zmianowej oraz praw do dni wolnych, w tym dni ustawowo wolnych od pracy i urlopu. Ponadto pracownicy otrzymują odpowiednią rekompensatę za każdy rodzaj płatnego urlopu, do którego są prawnie upoważnieni.

Bezpieczne, zdrowe i higieniczne miejsce pracy

1. Należy zapewnić bezpieczne i higieniczne środowisko pracy oraz promować najlepsze praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, mając na uwadze szczególne zagrożenia i ryzyka danej branży, Dostawca zapewni bezpieczne i czyste warunki we wszystkich obiektach pracy oraz ustanowi i będzie przestrzegać jasnego zestawu procedur regulujących bezpieczeństwo i higienę pracy.
2. Należy wprowadzić w życie skuteczne przepisy ustawowe i wykonawcze w celu zapobiegania wypadkom i minimalizowania zagrożeń dla zdrowia w jak największym stopniu. Partnerzy biznesowi podejmują wszelkie odpowiednie środki w swojej strefie wpływów w celu zapewnienia stabilnego i bezpiecznego wyposażenia budynków oraz zapewniają dostęp do wody pitnej, bezpiecznych i czystych miejsc do spożywania posiłków oraz odpoczynku.
3. Dostawca podejmie odpowiednie kroki w celu zapobieżenia wypadkom i urazom związanym z pracą lub występującym w trakcie pracy, poprzez zminimalizowanie, w zakresie, w jakim jest to praktycznie możliwe, zagrożeń występujących w środowisku pracy. Podczas pracy z niektórymi (niebezpiecznymi) substancjami dostawca podejmie odpowiednie środki w celu ochrony pracowników, takie jak oferowanie środków ochrony osobistej, a także zapewni dostęp do odpowiedniej pomocy medycznej i zaplecza oraz wprowadzi systemy, które zapobiegają i śledzą wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Systemy takie zachęcają pracowników do zgłaszania nieprawidłowości, klasyfikują i rejestrują przypadki urazów i chorób, badają przyczyny tych przypadków, wdrażają działania naprawcze w celu ich wyeliminowania w przyszłości oraz ułatwiają powrót pracowników dotkniętych urazami do pracy.

Godziwe wynagrodzenie

1. Zachęca się dostawców do zapewnienia swoim pracownikom odpowiedniego wynagrodzenia, które pokrywa minimalne koszty utrzymania i daje możliwość poniesienia dodatkowych wydatków. Wynagrodzenie powinno być wypłacane w całości, w sposób regularny i terminowy, w prawnie obowiązującym środku płatniczym. Poziom płac ma odzwierciedlać umiejętności oraz wykształcenie pracowników i powinien odnosić się do normalnych godzin pracy. Potrącenia będą dozwolone tylko na warunkach i w zakresie przewidzianym przez prawo lub według zasad ustalonych w układzie zbiorowym lub regulaminach opartych na prawie pracy. Nielegalne, nieupoważnione lub dyscyplinarne potrącenia z wynagrodzenia są zabronione, chyba że obowiązuje dobrowolnie wynegocjowane porozumienie zbiorowe. Wszyscy pracownicy powinni być poinformowani o swoich warunkach wynagrodzenia przed rozpoczęciem zatrudnienia oraz powinni otrzymać kopię umowy o pracę. Dostawca ma również obowiązek wydania szczegółowego odcinka wypłaty z informacją, w jaki sposób wynagrodzenie jest obliczane za każdy okres rozliczeniowy.
2. Wszyscy pracodawcy zakładów, z którymi współpracuje Alvi Polska, muszą zobowiązać się do wypłaty sprawiedliwego wynagrodzenia wszystkim pracownikom. Jest to dla nas

warunek wstępny do prowadzenia interesów z partnerem biznesowym. Zalecamy przegląd, aktualizację swoich regulacji wewnętrznych odnośnie wynagrodzeń oraz przekazanie swoim (pod)dostawcom wymagań w zakresie sprawiedliwego wynagradzania. Zalecamy również zapewnienie wsparcia (pod)dostawców w celu realizacji wypłat sprawiedliwego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.

3. Pracownik jest uprawniony do otrzymywania wynagrodzenia za normalny czas pracy, nadgodziny i dodatek za nadgodziny, które są wypłacane zgodnie z minimalnym i/lub branżowym standardem obowiązującym w danym kraju lub przekraczającym te normy. Niedopuszczalne jest zezwalanie na potrącenia dyscyplinarne lub obniżki wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego, z wyjątkiem przypadków, gdy jest to prawnie uzasadnione.
4. Polepszony dialog w miejscu pracy oraz udoskonalone stosunki pracy, w których przestrzegana jest wolność zrzeszania się, gdzie przedstawiciele pracowników mają głos, gdzie związki zawodowe mogą negocjować i pertraktować zbiorowo, są warunkami wstępnymi trwałej poprawy sytuacji pracowników we wszystkich obszarach produkcyjnych, w celu osiągnięcia sprawiedliwego wynagrodzenia dla wszystkich tych pracowników w całym łańcuchu dostaw.

Zakaz dyskryminacji

1. Zasadnicze znaczenie ma równe traktowanie wszystkich zatrudnionych i pracowników, a także równość szans, w tym między innymi warunki rekrutacji, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń, awansu, nagród, rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę. Dostawca nie będzie angażował się, wspierał ani tolerował dyskryminacji w miejscu pracy, w tym w zatrudnianiu, w dostępie do szkoleń, warunkach pracy, zadaniach, wynagrodzeniach, świadczeniach, awansach, dyscyplinie, rozwiązaniu umowy lub przejściu na emeryturę, a także nie będzie tolerował dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, wiek, religię, stan cywilny, kastę, niepełnosprawność, ciążę, pochodzenie społeczne, etniczne, narodowość, członkostwo w organizacjach pracowniczych, w tym w związkach zawodowych, przynależność polityczną, orientację seksualną lub wszelkie inne aspekty, które mogłyby dać powód do dyskryminacji.
2. Pracownicy migrujący – zarówno z zagranicy, lub innych regionów kraju – będą mieli dokładnie takie same uprawnienia jak pracownicy lokalni. Wszyscy pracownicy powinni być traktowani z szacunkiem i godnością.
3. Dostawca będzie opierał wszystkie warunki zatrudnienia na zdolnościach danej osoby do wykonywania pracy, a nie na cechach osobistych lub przekonaniach, takich jak opisane w pkt.1 i 2. Dostawca nie będzie angażował się, ani tolerował zastraszania, nękania lub nadużyć jakiegokolwiek rodzaju. Dostawca zapewnia, że pracownicy nie są poddawani nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu, karom cielesnym, przymusowi psychicznemu lub fizycznemu i/lub przemocy słownej. Dostawca zobowiązany jest do reagowania na zgłoszone naruszenia zakazu dyskryminacji poprzez wdrażanie działań korygujących i/lub dyscyplinujących. Wszystkie działania dyscyplinarne są rejestrowane.
4. Jest również niedozwolone, aby dyskryminować ze względu na zatrudnienie, wynagrodzenie, dostęp do edukacji, awans, zwolnienie lub emeryturę .
5. Powyższe jest zgodne z konwencjami MOP nr 100, 111, 143, 158 i 159.

Wykorzystanie zrównoważonych materiałów i składników

Alvi Polska preferuje wykorzystanie do produkcji naturalnych materiałów i składników. Chcemy wybierać jak najwięcej naturalnych materiałów, pochodzących ze zrównoważonych zasobów

odnawialnych. Przestrzegamy następujących zasad dotyczących stosowania zrównoważonych materiałów:

1. Wraz ze swoimi dostawcami Alvi Polska dąży do wykorzystania zrównoważonych materiałów. Składniki użyte w naszych produktach są bezpieczne dla człowieka i środowiska.
2. Jeżeli, ze względu na postęp lub nowe osiągnięcia naukowe, istnieje uzasadnione podejrzenie, że niektóre materiały są szkodliwe lub niebezpieczne, a były lub są stosowane w naszych produktach, dostawca lub producent zapewni bezpieczną alternatywę w akceptowalnym i rozsądnym terminie.
3. Zaopatrzenie w materiały przez cały czas jest zgodne z celem pozyskiwania zakupów ze źródeł lokalnych lub regionalnych. W ten sposób, poza wykorzystaniem zrównoważonych składników, dąży się do zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw.

Dobrostan zwierząt

Wymagamy, aby wszystkie nasze produkty były wytwarzane z troską i szacunkiem w odniesieniu do zwierząt. W przypadku użycia włókien i/lub składników pochodzenia zwierzęcego, zostaną one uzyskane w sposób zrównoważony i przyjazny dla zwierząt.

1. Nasze produkty i materiały do produkcji zostały wyprodukowane w sposób przyjazny dla zwierząt. Oznacza to na przykład, że nasze produkty nie były testowane na zwierzętach na żadnym etapie procesu produkcyjnego.
2. Wymagamy od wszystkich naszych dostawców zapewnienia, że wszystkie zwierzęta, wykorzystywane do wytwarzania materiałów do naszej produkcji, są traktowane w sposób humanitarny i z szacunkiem oraz, że dla tych zwierząt zapewniony jest minimalny poziom dobrostanu. Uwzględniane są wszystkie aspekty dobrostanu zwierząt, w tym warunki mieszkaniowe, żywność, zapobieganie chorobom i humanitarne traktowanie.
3. Naszym celem jest promowanie bezpiecznego i humanitarnego traktowania zwierząt.

Środowisko

Procedury gospodarowania odpadami, postępowania z substancjami niebezpiecznymi lub chemikaliami oraz innymi niebezpiecznymi materiałami, zarządzanie emisjami i oczyszczalniami ścieków muszą co najmniej spełniać normy prawne, określone przepisami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi. Partnerzy biznesowi są świadomi swojej odpowiedzialności za naszą planetę i podejmują niezbędne kroki w celu uniknięcia degradacji środowiska, poprzez zapobieganie lub minimalizowanie niekorzystnego wpływu na społeczność, zasoby naturalne i całe środowisko, bez żadnych wyjątków. Partnerzy biznesowi i dostawcy uzyskują, utrzymują i aktualizują wszystkie odpowiednie zezwolenia środowiskowe oraz rejestracje, wymagane na mocy lokalnych przepisów, a także przestrzegają odpowiednich wymogów proceduralnych i sprawozdawczych.

1. Dostawcy dążą do zmniejszenia lub wyeliminowania emisji odpadów stałych, ścieków i gazów cieplarnianych (w tym pośrednich emisji do powietrza związanych ze zużywaną energią), poprzez wdrożenie odpowiednich środków ochronnych w procesach produkcji, konserwacji, użytkowania floty transportowej i utrzymania obiektów oraz poprzez recykling, ponowne wykorzystanie lub zastąpienie materiałów szkodliwych dla środowiska. Ścieki powstające w wyniku operacji muszą być monitorowane, kontrolowane i oczyszczane przed odprowadzeniem, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa lokalnego. Dostawca musi podjąć odpowiednie środki ostrożności w celu zapobieżenia zanieczyszczeniu wód opadowych z obiektów. Emisje do powietrza muszą być również identyfikowane, monitorowane, kontrolowane i przetwarzane przez dostawcę, w tym

- między innymi: lotne chemikalia organiczne, aerozole, substancje, cząstki stałe, chemikalia zubożające warstwę ozonową, produkty uboczne spalania.
2. Wszyscy dostawcy muszą identyfikować substancje niebezpieczne i zarządzać nimi w celu zapewnienia bezpiecznego obchodzenia się z tymi substancjami, ich przemieszczania, magazynowania, recyklingu lub unieszkodliwiania. Muszą zatem zapewnić, aby podczas procesu produkcyjnego lub w związku z nim, nie były stosowane:
 - żadne substancje chemiczne wymienione w wykazie substancji objętych ograniczeniami wytwarzania,
 - żadne inna substancje objęte skutecznym zakazem lub wyraźnie zakazane przez Alvi Polska.
 3. Aby umożliwić dostawcom osiągnięcie ich efektywności środowiskowej, Alvi Polska będzie stale poszukiwać alternatywnych rozwiązań i aktualnych informacji dotyczących wytwarzania i przetwarzania produktów i materiałów, które w miarę możliwości są mniej szkodliwe dla środowiska niż obecnie stosowane, w celu zmniejszenia produkcji odpadów lub zanieczyszczenia wody. Wszelkie istotne rozwiązania i aktualizacje, które mogą być przedmiotem wspólnego zainteresowania, będą zawsze udostępniane lub omawiane z dostawcą w celu oceny, czy można to wdrożyć w przyszłości. Alvi Polska i dostawca wspólnie określą najbardziej zrównoważone opcje materiałowe, optymalnie dostosowane do produktu.
 4. Dostawca przestrzega procedur i spełnia wymogi/normy prawne (w co najmniej minimalnym zakresie) dotyczące:
 - gospodarki odpadami i ściekami,
 - zarządzania emisjami,
 - stosowania i usuwania chemicznych i/lub szkodliwych materiałów i substancji,Alvi Polska może, na swój wniosek, zażądać od dostawcy dostarczenia informacji na temat spełnienia powyższych wymagań prawnych i procedur.
 5. Dostawcy dążą do minimalizacji materiałów opakowaniowych. Alvi Polska stale podejmuje działania mające na celu:
 - minimalizację materiałów opakowaniowych, używanych dla produktów,
 - recykling opakowań, które otrzymała od dostawców.Dostawca i Alvi Polska są zobowiązani do współpracy, aby jak najefektywniej osiągnąć cel minimalizacji materiałów opakowaniowych.

Inne

Alvi Polska będzie zawsze aktywnie współpracować ze swoimi dostawcami w celu ochrony wytycznych i zasad niniejszego kodeksu oraz omawiać zagrożenia i wyzwania, którym można sprostać wspólnie. Jeśli jednak działania naprawcze i dialog nie doprowadzą do dalszej poprawy lub ograniczenia ryzyka, Alvi Polska będzie mogła przerwać współpracę z firmą (w przypadku, gdy dostawca nie przestrzega Kodeksu Postępowania Dostawców).

1. Dostawca, który nie przestrzega (w pełni) niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców, jest zobowiązany do szczegółowego poinformowania Alvi Polska o przyczynach nieprzestrzegania. Dostawca wskaże również, kiedy w przyszłości możliwe będzie ponowne przestrzeganie Kodeksu.
2. Na wniosek Alvi Polska, dostawca przekaże, w rozsądnym terminie, wszystkie istotne informacje dotyczące tematów objętych niniejszym Kodeksem.
3. Dostawca poinformuje swoich pracowników i podwykonawców o niniejszym Kodeksie Postępowania dostawców i zapewni jego przestrzeganie. Dostawca dopilnuje również, aby jego podwykonawcy akceptowali wymogi Kodeksu.

4. Alvi Polska będzie monitorować stosowanie warunków niniejszego Kodeksu za pomocą kwestionariuszy. Na podstawie wyników monitoringu, dostawca będzie mógł wprowadzić ulepszenia, aby spełnić wymagania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców.
5. Alvi Polska i dostawca będą regularnie oceniać niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców i aktywnie poszukiwać sposobów ulepszenia Kodeksu, zarówno w odniesieniu do treści, jak i rozszerzenia go na dostawców drugiego poziomu.
6. Jeśli Kodeks zostanie przetłumaczony z języka polskiego na inny język, tekst Kodeksu, który został sporządzony w języku polskim, ma zawsze pierwszeństwo w przypadku rozbieżności w tekście wynikającym z tego tłumaczenia
7. Wszyscy partnerzy biznesowi Alvi Polska określą i wdrożą regulacje wewnętrzne dotyczące odpowiedzialności społecznej i środowiskowej i/lub certyfikowany system zarządzania (standardy) zapewniające zgodność wymagań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania. Dostawca jest odpowiedzialny za prawidłowe wdrożenie Kodeksu Postępowania i ciągłe doskonalenie, w tym za działania zapobiegawcze i korygujące. Podpisanie Kodeksu Postępowania lub uzyskanie certyfikatu za pośrednictwem jednego z systemów zarządzania to pierwszy z kroków; kontynuacja i ciągłe doskonalenie to kolejny. Oczekuje się, że dostawcy stworzą systemy umożliwiające identyfikację, monitorowanie, zrozumienie i wdrożenie zasad Kodeksu oraz wymagań klientów. Ponadto wymaga się od dostawców przejrzystości i nie wprowadzania w błąd.
8. W celu oceny etyczności postępowania dostawcy, zgodnie z niniejszym Kodeksem, Alvi Polska ma prawo wnioskować do partnera biznesowego o przedstawienie dowodów. Może być to m.in. w formie oświadczenia osób reprezentujących dostawcę. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do nieangażowania się w żadne akty korupcji, wymuszenia, defraudacji lub jakiegokolwiek formy przekupstwa.
9. Alvi Polska zawsze będzie szukać możliwości doskonalenia praktyk biznesowych i zarządzania łańcuchem dostaw. Wspólne doskonalenie relacji biznesowych będzie zawsze traktowane priorytetowo: przed, w trakcie, jak i po zakończeniu współpracy z dostawcą. Dlatego Alvi Polska przyjmie rolę wspierającą i zbada, gdzie najlepiej pomóc swoim dostawcom, aby usprawnić ich działania oraz jakie podjąć działania naprawcze i/lub wdrożyć inne usprawnienia, które polepszą działalność biznesową.
10. Kierownictwo Alvi Polska jest odpowiedzialne za ciągłe doskonalenie, poprzez podejmowanie działań korygujących oraz okresową weryfikację niniejszego Kodeksu Postępowania, a także poprzez komunikowanie Kodeksu Postępowania wszystkim partnerom biznesowym. Oczekuje się, że wszyscy partnerzy biznesowi, w stosownych przypadkach, poinformują swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych
11. Alvi Polska wymaga od wszystkich partnerów biznesowych i od siebie, dołożenia wszelkich starań, w celu osiągnięcia i ciągłego dążenia do przestrzegania wszystkich wytycznych zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania. W związku z tym przedsięwzięciem, Alvi Polska będzie przez cały czas sprawdzać i optymalizować swoje praktyki zakupowe u dostawców. Alvi Polska musi być świadoma potencjalnych wyzwań i wąskich gardeł w procesie zaopatrzenia, które potencjalnie mają wpływ na jej dostawców, przez co mogą powodować ryzyko niezgodności z praktykami odpowiedzialnego biznesu. Dlatego praktyki zakupowe Alvi Polska muszą umożliwiać i ułatwiać dostawcom przestrzeganie wymagań niniejszego Kodeksu Postępowania przez cały czas, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy, godzin pracy i innych aspektów, na które mogą mieć wpływ na planowanie mocy produkcyjnych i szczyty produktywności.